



T.C.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ  
HUKUK FAKÜLTESİ



MÜFREDAT FORMU  
Ders İzlenesi

Sayı : Tarih : 11.1.2017

Diploma Program Adı : HUKUK, LİSANS PROGRAMI, (ÖRGÜN ÖĞRETİM)

Akademik Yıl : 2016 - 2017

Ders Adı		İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU (YILLIK)				Ders Kodu	HUKK4040-Ç
Yarıyıl	Teorik Saati	Uygulama Saati	Laboratuvar Saati	Kredisi	AKTS	Dersin Dili	Dersin Türü
7	3	0	0	3	9	Almanca	Zor.
Derse Kabul Koşulları		Koşul Mevcut Değil					
Devam Zorunluluğu		Teorik		Uygulama		Laboratuvar	
		%70					
Dersi Veren(ler)		Prof. Dr. GÜLSEVİL ALPAGUT, Yrd. Doç. Dr. ENDER GÜLVER, Prof. Dr. ÖMER EKMEKÇİ,					
Dersin Amacı		İşçi ve işverenler arasında iş sözleşmesi kapsamında meydana gelen bireysel iş ilişkisinin, sendika ve konfederasyonlar aracılığıyla meydana gelen toplu iş ilişkilerinin, sendikalar hukuku, toplu iş sözleşmesi hukuku ve giderek grev-lokavta ait temel bilgilerin edinilmesi sağlanarak, doktrin ve Yargıtay kararları ışığında bu alana ait ihtilafların doğru yorumlanıp çözüme kavuşturulması iş hukuku kapsamında dersin amacını oluşturmaktadır. Sosyal güvenlik hukukunda kapsamında ise; kişilere belirli sosyal riskler karşısında ekonomik güvence sağlama görevini haiz kurum ve kurumlar topluluğu olan sosyal güvenlik kavramının ana hatlarıyla öğrenilmesi sağlanarak, doktrin ve Yargıtay kararları ışığında bu alana ait ihtilafların doğru yorumlanıp çözüme kavuşturulması dersin amacını oluşturmaktadır.					
Dersin İçeriği (Kısa Tanım)		İşçilerin işverenleri ile bireysel düzeydeki karşılıklı ilişkilerini, işçi ve işveren taraflarının kendi aralarında birleşerek sendikalar oluşturmaları sonucunda ortaya çıkan ilişkileri inceleyen ve kişilere belirli sosyal riskler karşısında ekonomik güvence sağlama görevine sahip kurum ve kurumlar topluluğu olan sosyal güvenliğe ilişkin hukuk dalıdır. Dersin kapsamına iş sözleşmesi kavramı, iş sözleşmesi türleri, iş sözleşmesinin kurulması, işçi ve işverenlerin sözleşmeden doğan karşılıklı hak ve borçları, iş sözleşmesinin askıya alınması, sona ermesi, iş güvencesi, kıdem tazminatı, iş sözleşmesinin sona ermesinin diğer sonuçları, işin düzenlenmesi (çalışma ve dinlenme süreleri), iş sağlığı ve güvenliği, istihdam ve iş aracılığı, iş denetimi ve kamusal yaptırımların uygulanması, sendikalar ( sendika özgürlüğü ve hakkı, işçi ve işveren kuruluşlarının kuruluş, işleyiş, sona ermesi ve hükümleri), toplu iş sözleşmesi ( toplu iş sözleşmesinin özellikleri ve yapılması, hükümleri, uygulanma alanı, değiştirilmesi, sona ermesi), toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları (arabuluculuk, grev-lokavt, grev- lokavt yasakları ve erteleme, toplu hak uyuşmazlıkları ve mahkemeye başvurma, özel hakeme başvurma, kanun dışı grev ve lokavt) sosyal güvenlik kavramı, sosyal riskler, sosyal güvenliğin hukuk sistemimizdeki yeri, sosyal güvenlik kurumları, sosyal sigortaların özellikleri, finansmanı ve işveren yükümlülükleri, sosyal sigortaların kapsamı ve isteğe bağlı sigortalılık, sosyal sigorta türleri itibarıyla kısa vadeli sigorta kolları, uzun vadeli sigorta kolları, işsizlik sigortası, hizmetlerin birleştirilmesi ve borçlanma yoluyla değerlendirilmesi gibi konular girmektedir.					

Dersin Öğrenme Çıktıları	Öğrenci, 1) İş Hukukunun ve Sosyal Güvenlik Hukukunun amacı ve içeriğine ana hatlarıyla vâkıf olur. 2)Doktrindeki temel görüş ayrılıklarını ayırt ederek, çeşitli konulardaki ihtilaflarda farklı yorumlarda bulunabilme yetisini kazanır. 3)Yerleşmiş içtihatlar hakkında bilgi edinerek uygulamadaki sorunlar ve çözüm yolları hakkında fikir sahibi olur.
Öğretim Yöntemleri	Konu ile ilgili ders anlatımından sonra, öğrencilerin aktif katılımlarının esas alındığı pratik çalışmalar yapılır.
Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Yeterliliklerine Katkısı	İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunun amacı ve içeriğine ana hatlarıyla vâkıf olan öğrenci lisans düzeyinde edindiği bilgileri, bilimsel görüşlerin ve yargı kararlarının da ışığında eleştirel ve kendi yorumu ile harmanlayan bir yaklaşımla değerlendirebilmektedir. İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunun dinamik yapısını özümseyen öğrenci, bu alana ilişkin konularda ilgili kişi ve kurumları bilgilendirebilmek, sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilmek yetisini kazanmakta böylece hukuk eğitiminin temel işlevi gerçekleşmiş olmaktadır.
Kaynaklar	4857 Sayılı İş Kanunu, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile 5510 Sayılı Genel Sağlık ve Sosyal Sigortalar Kanunu ve sair mevzuat Konuya ilişkin tüm genel kitaplar

### DERSİN DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Çalışma	Sayı	Katkı Payı
Ödevler	0	0
Sunum	0	0
Arasınavlara (Hazırlık Süresi Dahil)	1	30
Proje	0	0
Klinik Uygulama	0	0
Laboratuvar	0	0
Arazi Çalışması	0	0
Diğer Uygulamalar	0	0
Kısa Sınavlar	0	0
Dönem Ödevi / Projesi	0	0
Portfolyo Çalışmaları	0	0
Raporlar	0	0
Öğrenme Günlükleri	0	0
Bitirme Tezi/Projesi	0	0
Seminer	0	0
Diğer	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı (Hazırlık Süresi Dahil)	1	70
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARIN BAŞARI NOTUNA KATKISI		30
YARIYIL SONU SINAVININ BAŞARI NOTUNA KATKISI		70
TOPLAM		100

**AKTS - İŞ YÜKÜ TABLOSU**

<b>Etkinlikler</b>	<b>Sayı</b>	<b>Süre</b>	<b>Kredi İş Yüğü</b>
Ders Süresi	28	3	84
Sınıf Dışı Çalışma Süresi	28	2	56
Ödevler	0	0	0
Sunum	0	0	0
Arasınavlara (Hazırlık Süresi Dahil)	1	30	30
Proje	0	0	0
Klinik Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Arazi Çalışması	0	0	0
Diğer Uygulamalar	0	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı (Hazırlık Süresi Dahil)	1	60	60
Kısa Sınavlar	0	0	0
Dönem Ödevi / Projesi	0	0	0
Portfolyo Çalışmaları	0	0	0
Raporlar	0	0	0
Öğrenme Günlükleri	0	0	0
Bitirme Tezi/Projesi	0	0	0
Seminer	0	0	0
Diğer	0	0	0
Kredi İş Yüğü			230
Kredi İş Yüğü / 25			9.2
AKTS			9

**HAFTALIK KONU BAŞLIKLARI**

<b>Hafta</b>	<b>Teori Konu Başlıkları</b>
1	İş Hukukunun konusu ve nitelikleri, İş Hukukuna yön veren temel ilke ve düşünceler, İş Hukukunun kaynakları, İş Hukukunun temel kavramları (işçi, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri), İş Kanununun kapsamı
2	İş sözleşmesi (tanımı, unsurları, hukuki niteliği, türleri), İş sözleşmesinin yapılması (Tarafların ehliyeti, sözleşme serbestisinin sınırlanması)
3	İş sözleşmesinden doğan borçlar (İşçinin ve İşverenin karşılıklı borçları)

**HAFTALIK KONU BAŞLIKLARI**

<b>Hafta</b>	<b>Teori Konu Başlıkları</b>
4	İş sözleşmesinin sona ermesi (sözleşmeyi bildirmsiz sona erdiren durumlar, iş sözleşmesinin süreli fesih yoluyla sona erdirilmesi, iş güvencesi, haklı nedenle- derhal fesih)
5	Çalışma koşullarında esaslı değişiklik kavramı ve değişiklik feshi
6	İşçi ve işveren kuruluşları kavramı ve unsurları, sendika özgürlüğü ve hakkı (bireysel sendika özgürlüğü, kolektif sendika özgürlüğü, sendika özgürlüğünün korunması)
7	İşkoluna göre sendikalaşma ilkesi, kuruluş türleri ve kurulma koşulları, kuruculuk koşulları, kurucu sayısı, kuruluş işlemleri
8	İşçi ve işveren kuruluşlarına üyelik, işçi ve işveren kuruluşlarının işleyişi (Organları, gelir ve giderleri)
9	İşçi ve işveren kuruluşlarının faaliyetleri, yasak faaliyetleri, denetimi, faaliyetlerinin durdurulması, sona ermesi
10	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve özerkliği, tanımı, muhtevası, hukuki niteliği
11	Toplu iş sözleşmesinin yapılması (kapsamı ve düzeyi, ehliyeti ve yetkisi, yetki tespiti ve itirazı, toplu görüşmeye çağrı ve toplu görüşme, imzalanması ve şekli)
12	Toplu iş uyuşmazlıkları hakkında genel bilgiler, arabuluculuk, Toplu hak uyuşmazlıkları ve mahkemeye başvurma, özel hakeme başvurma
13	Grev ve lokavt( grev-lokavt kararları ve uygulanması, sonuçları, sona ermesi)
14	Grev-lokavt yasakları ve erteleme

<b>Hafta</b>	<b>Uygulama Konu Başlıkları</b>
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	

**DERSİN ÖĞRENİM ÇIKTILARININ PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE İLİŞKİSİ**

No	Program Yeterlilikleri	Puan
1	Sorunlara objektif bir şekilde yaklaşarak toplumdaki adalet duygusunun pekişmesini sağlamak.	5
2	Hukuk uygulamalarında karşılaşılan ve öngörülmeleyen karmaşık sorunları çözmek için bireysel veya ekip üyesi olarak sorumluluk alabilmek.	5
3	Lisans düzeyinde edindiği bilgi ve becerileri eleştirel ve kendi yorumu ile harmanlayan bir yaklaşımla değerlendirebilmek.	5
4	Hukuki sorunlara ilişkin konularda ilgili kişi ve kurumları bilgilendirebilmek, sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilmek.	5
5	Lisans düzeyinde hukuk teorisi ve kamu hukuku ve özel hukuk dalları alanlarında uluslararası ve ulusal hukuki bilgi ve donanıma sahip olmak, yeni hukuki problemleri kazanılan hukuk nosyonu sayesinde çözebilme yeterliliğini elde etmek.	5
6	Güncel hukuki sorunları tespit etme, değerlendirme ve çözebilme becerisine sahip olmak.	5
7	Sosyal hakların evrenselliği sosyal adalet, kalite yönetimi ve süreçlerine uygun davranma ve katılma, kültürel değerlerin korunması ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma.	5
8	Yaşam boyu öğrenme, sorun çözme ve eleştirel düşünme becerilerini kullanır.	5
9	Toplumsal sorumluluk bilinci ile sağlık ekibi ve diğer disiplinlerle işbirliği içinde araştırma, proje ve etkinliklerde yer alır.	5
10	Profesyonel gelişime katkıda bulunacak etkinliklerde yer alır.	5
11	Profesyonel kimliği ile meslektaşlarına rol model ve topluma örnek olur	5
12	Temel değer ve sosyal hakların evrenselliğini gösterir.	5

Katkı Derecesi : 1 düşük, 5 yüksek

**İMZA**