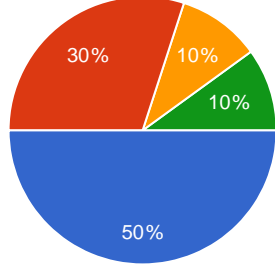


21 yanıt

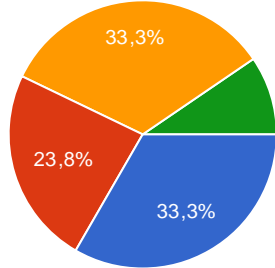
Özet

1- İşten Memnuniyet;



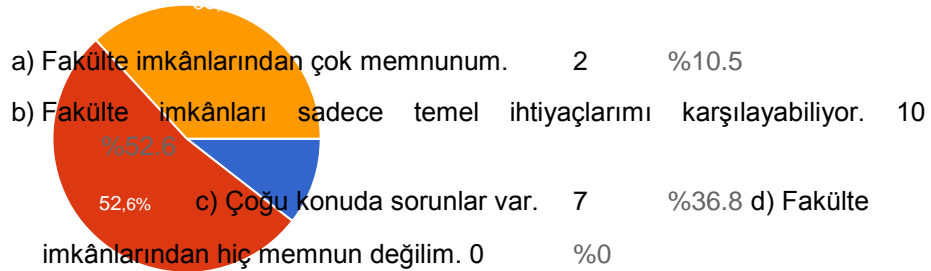
- a) Yaptığım işi seviyorum. 10 %50
- b) Bazı zorluklarına rağmen işimden memnunum. 6 %30
- c) İşimi pek sevmiyorum ama çalışmak zorundayım. 2 %10
- d) Yaptığım işi hiç sevmiyorum ve başka bir işte görev almak istiyorum. 2 %10

2- Çalışılan ortam;

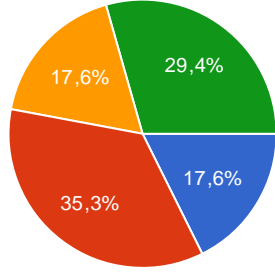


- a) Çalışma ortamından çok memnunum. 7 %33.3
- b) Çalışma ortamından memnunum. 5 %23.8
- c) Çalışma ortamı daha iyi olabilir. 7 %33.3
- d) Çalıştığım ortamdan hiç memnun değilim. 2 %9.5

3- Kişisel Gereksinimler (Yemek, ulaşım vb.);

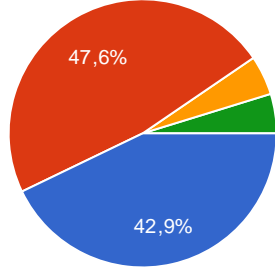


4- Takdir Edilme ve Ödüllendirme;



- a) Başarılarım ve gayretli çalışmalarımın dolaylı her zaman takdir ediliyorum. 3 %17.6
b) Sadece iyi bir iş başardığımda takdir ediliyorum. 6 %35.3
c) Başarılı ve gayretli çalışmam fark edilmiyor. 3 %17.6
d) Hiç takdir edilmiyorum. 5 %29.4

5- Çalışanların birbirleriyle ilişkileri;



- a) Çalışma arkadaşlarımla tam bir uyum içinde çalışıyoruz. 9 %42.9
b) Çoğu konuda iyi anlaşılıyor. 10 %47.6
c) Çalışma arkadaşlarımızla yaşadığımız sorunlar arada sırada işimizi aksatabiliyor. 1 %4.8
d) Personel ilişkilerinde sorunlar çok büyük, bu iş akışını bozuyor. 1 %4.8

6- Çalışmalarınızı olumlu etkileyen ilk dört önemli faktör;

1) Cumartesi , Pazar dinlene biliyor olmam

1) Bazı iş arkadaşlarımla aramda pozitif enerji 2) Bazı öğrencilerin olumlu tutumları

1) Mesai Saatlerinde belirli saatlerde büronun kapalı olması 2) Çalışma arkadaşlarımdan aldığım pozitif enerji

Bazı mesai arkadaşlarımla pozitif enerjisi mesai saatinde büronun belirli bir sürede kapalı olması 1) Üniversitenin adı 2) Hafta sonlarının tatil olması 3) Bilgisayarımın olması 4) Devlet memuru olmam

1) Sevgi 2) Saygı 3) Hoşgörü 4) Adamlık

İşini severek yapmak

Disiplin Saygı Özveri çalışma Arkadaşlık ortamı

İşinizi severek yapmanız çoğu olumsuzluğu göz ardı etmenizi sağlıyor

Hiç takdir edilmeme

İş ortamı Çevre İş arkadaşlarımla Güvenli ortam

7- Çalışmalarınızı olumsuz etkileyen ilk dört önemli faktör;;

- 1) Personel yetersizliği 2) sistemin olmadığı yerde doğru zamanında kullanılmaması 3) Öğrenci ve diğer programların güncellerken fazla olmuyor etkili bırakılması 4) Yapılan yada yapılacak olan işlerin zamanında işi yapan personele danışılmaması

Çalışma Ortamı İş Stresi

İş stresi

1) Çalışma ortamındaki havasız ortam 2) Sistemden kaynaklanan sorunlar

1) İş yoğunluğunda (kayıt yenileme) dönemi üst yönetim olarak kimsenin büroya gelmemesi
2) Alınan kararların tekrar üst yönetim tarafından çiyenmesi 3) Öğrencilerin hep haklı çalışanların hep haksız görülmesi 4) Öğrencilerin yapması gereken asli görevi bizim yapmamız (bize yaptırılması)

1) Aksis sorunların giderilmesi 2) Öğrencinin yapması gereken asli sorumluluklarını bizim yapmamız 3) Öğrencilerin sorumsuzlukları

1) İş yoğunluğu 2) Kendi sağlık sorunlarım 3) Bazen işteki yetersizlik hissi 4) İş yerinde değişik aktiviteler yapıp sosyal bir ortam olması sağlana bilir (mesai saati dışında)

1) Sahte İnsanlar 2) Yalan 3) Zulüm (Ezma) 4) Kibir

Kuralların ve sistemin iyi çalışması

Yoğunluk Telefonların sık sık çalması Personel azlığı Çok fazla sorumluluk verilmesi Takdir edilmeme

Çalışma ortamının olmaması

I. Bir fakültede çalışan personelin memnuniyetini sağlamak ve artırmak için sizce neler yapılabilir?

Personel ihtiyaçlarını ön planda tutmak vereceği önerilerle işlerin yönetilmesi için bir sistem oluşturulması

Sık sık toplantı yapılarak , sorunların çözümü için konuşulmalı

Fakülte çalışanları ile birlikte aktiviteler yapmak

Büro olarak herhangi bir değişiklik yapıldığında Fikir sorulması (yeni bir çalışan gibi)

Hocaların yapması gereken asli görevi memurların yapması (Danışmanlık) Ders onayı İş yoğunluğunda hizmet içi eğitimlerin yapılmaması

Memurun görev tanımında olmayan işlerin yaptırılmaması, hocaların üstüne düşen görevleri yerine getirmeleri

Değişik aktiviteler sosyal aktiviler etkinlikler vs

Adalet Sevgi ve saygı Anlayışlı olmak Dürüstlük

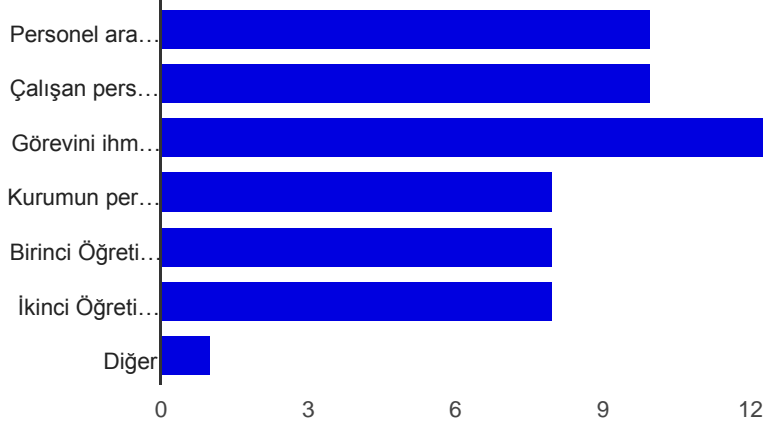
Temiz ve güvenli bir ortamda personelin dertlerinin dinlenilmesi ve eksiklerin giderilmesi

Kadrolarla ilgili çalışma yapılabilir. Yönetimin Personeli destekleyici ve teşvik edici çalışmaları ola bilir. Çalışmalarında fikirleriniğin alınacağı katılımların sağlanacağı toplantılar düzenlene bilir. Belirli günlerde İdari personeline katılımıyla sosyal toplantılar düzenlene bilir.

Çalışma ortamının olmaması

Arasıra toplantılar yapılarak Fakülte personelinde görüşleri ve sorunları dinlenmesi iyi ola bilir

II. Fakülte bünyesinde personelin iş yükü ve özlük haklarına ilişkin olarak gözlemlediğiniz aksaklıkları işaretleyiniz:



Sorun	Sayı	Oran (%)
Personel arasında ayrımcılık	10	%58.8
Çalışan personeli ödüllendirme sisteminin olmaması	10	%58.8
Görevini ihmal eden personelle görevini yapan arasında hiç fark gözetilmemesi	13	%76.5
Kurumun personeli destekleyici yaklaşım göstermemesi	8	%47.1
Birinci Öğretim öğrencilerinden kaynaklanan iş yoğunluğu	8	%47.1
İkinci Öğretim öğrencilerinden kaynaklanan iş yoğunluğu	8	%47.1
Diğer	1	%5.9

Günlük yanıt sayısı

